

# 南京航空航天大学文件

校人字〔2020〕10号

---

## 南京航空航天大学关于印发 《“牧星计划”实施暂行方案》的通知

各单位：

为全面加强高层次人才后备队伍建设，提升人才队伍核心竞争力和可持续发展能力，学校决定实施高水平师资队伍建设“牧星计划”，制定了《“牧星计划”实施暂行方案》，经2019年第十四次校长办公会讨论通过，现予印发，请遵照执行。

附件：南京航空航天大学“牧星计划”实施暂行方案

南京航空航天大学  
2020年7月7日



附件

# 南京航空航天大学 “牧星计划”实施暂行方案

## 第一章 总 则

**第一条** 为全面加强学校高层次人才后备队伍建设，提升人才队伍的核心竞争力和可持续发展能力，学校决定实施高水平师资队伍建设“牧星计划”。

**第二条** “牧星计划”的核心内容是面向校内外遴选资助一批优秀博士毕业生、海外博士后，在国（境）外深造培养，择优引聘并推荐申报国家人才工程。

## 第二章 申报条件和遴选程序

### 第三条 申报条件

1. 申请者学科背景需契合我校高峰高原学科需求，有明确的研究方向和较高的学术造诣，是所从事学科领域同龄人中的优秀拔尖人才，具备成为该学科领域领军人物的潜质。

2. 申请者需有双方明确意向的合作单位，合作单位需为泰晤士报世界排名前 200 的国（境）外高校或世界一流的国（境）外科研院所，校内外合作导师均需为一流学科的一流教授。

3. 自然科学和工程技术类申请者年龄原则上不超过 35 周岁，人文社会科学类申请者年龄原则上不超过 38 周岁（自申报

当年1月1日算起)。

#### **第四条 选拔指标**

学校每年面向国内外遴选资助人数原则上不超过20名。

#### **第五条 遴选程序**

1. 个人申请。申请人填写并提供反映个人学术业绩的申请材料与成果证明。

2. 学院或国家高层次人才推荐。学院教授委员会/学术委员会或国家高层次人才根据申请人的学术条件及发展潜力提出推荐意见。

3. 学校遴选。学校组织召开专家评审会，确定拟资助人员。

4. 上会审批。评审结果报校长办公会批准。

5. 聘任签约。签订培养协议和工作目标任务书。

### **第三章 资助方式**

#### **第六条 资助方式**

学校教育发展基金会设立专项基金，参照国家留学基金委项目资助标准进行资助。

### **第四章 管理与考核**

#### **第七条 管 理**

学校与受资助人员签署培养协议，协议中明确培养目标、支持条件、考核要求等相关内容，资助期原则上不超过3年。

#### **第八条 考 核**

1. 资助期内学校和学院对受资助人员进行中期考核、培养期考核。

2. 中期考核结论分为合格、基本合格和不合格三类。资助期为三年者，在第二年结束时进行中期考核。培养中期科研工作开展顺利、学术成果丰富，1-2年内具有冲击国家级人才计划潜力者，考核结论为合格。考核合格者按协议约定继续培养；培养中期科研工作聚焦，取得一定的学术成果，满足学校“长空之星”申报条件，但2-3年内不具备冲击国家级人才计划潜力者，考核结论为基本合格。基本合格者学校中止资助，学院可视情况继续资助国（境）外培养。中止培养者如符合条件，可按正常程序参加学校师资引聘和“长空学者”遴选；培养中期科研工作进展不顺利，学术成果及发展潜力一般者，考核结论为不合格。考核不合格者将被取消资助资格，并须按协议约定退还相关资助费用。

3. 培养期考核结论分为合格、基本合格和不合格三类。资助期结束时进行培养期考核。培养期内科研工作开展顺利、学术成果丰富，1-2年内具有冲击国家级人才计划实力者，考核结论为合格。考核合格者直接受聘学校教师岗位，入选“长空之星”，并推荐申报国家级人才工程；培养期内科研工作聚焦，取得一定的学术成果，2-3年内具备冲击国家级人才计划实力者，考核结论为基本合格。考核基本合格者如符合条件，可按正常程序申请应聘学校教师岗位和参加“长空学者”遴选；培养期内科研工作进展不顺利，学术成果和发展潜力一般者，考核结论为不合格。

考核不合格者须按协议约定退还相关资助费用。

4. 受聘学校专任教师者来校工作服务期为五年，若本人无正当理由未入职或提前离职，须退还学校培养经费，并按约定交纳违约金。

## 第五章 附 则

**第九条** 本办法自颁布之日起实施，由人事处/高级人才办公室负责解释。

